



Seminar Gewinnen neuer MitarbeiterInnen im harten Arbeitsmarkt



Stand: 22.1.2019

Seite: 1/1
Version. Nr.: 1.0

1. Intro:

Arbeitsmarkt und demografische Situation (alternde Belegschaften, zurückgehende Schülerzahlen, Fachkräfte- und Nachwuchsmangel, vorzeitige Verrentung, ...) bedrohen die wirtschaftliche Entwicklung des Unternehmens bereits heute. Diese Auswirkungen sind abseits der attraktiven Großstadtreionen besonders stark zu verspüren. Es mangelt an Nachwuchs, insbesondere in den weniger attraktiven Regionen. Wie können wir unseren Nachwuchs gewinnen und dauerhaft an das Unternehmen binden? Diese existenzielle Herausforderung muß von den Geschäftsleitungen und Personalverantwortlichen gezielt bedacht und aktiv für Ihr Unternehmen angegangen werden.

1. Ziel des Seminars/Ihr Nutzen:

Sie erarbeiten in kleiner Gruppe mit Fachleuten aus verschiedenen Unternehmen, welche Chancen und Herausforderungen die Fokussierung auf junge MitarbeiterInnen Ihnen bietet. Es gilt die aktiven Handlungsmöglichkeiten Ihres Unternehmens an Ihrem Standort zu erkennen.

2. Methodik im Seminar:

- Die verschiedenen Fragestellungen werden jeweils kurz lösungsorientiert beleuchtet (Impulse).
- Sie erhalten Lösungsansätze zur Anwendung in Ihrem Unternehmen.
- Sie bringen Ihre aktuellen Fragestellungen ein und nehmen konkrete Lösungsansätze mit.

3. Durchführung:

- 1 Tag, 9.00 - 17.00 Uhr
- 12 Teilnehmer

5. Seminarinhalte:

- Wie sieht der demografischer Status der Belegschaft aus und welche Risiken sind zu erkennen?
- Wie entwickelt sich Ihr regionaler Ausbildungs- und Arbeitsmarkt?
- Was bevorzugen junge Menschen bei der Wahl von Arbeitsplatz und -umgebung?
- Erkennen und nutzen der Attraktivität am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt darstellt?
- Wie wird eine attraktive, nutzenstiftende & kostengünstige Ausbildung gestaltet?
- Wie werden Talente im Unternehmen gefunden, entwickelt und gebunden?
- Das systematische „Onboarding“ als Grundlage von Integration und Bindung

5. Referent:

Ulrich Höschle, geboren 1957 ist verheiratet, hat 3 Kinder und lebt in Ostfildern (Baden-Württemberg). Nach dem Studium zum Lehramt an kfm. Gymnasien arbeitete er von 1986 bis 2015 bei der Festo AG in Esslingen. In dieser Zeit absolvierte er berufs begleitend ein Studium zum Betriebs- und Führungspädagogen und eine Qualifikation zum „systemischen Berater“. Seinen Erfahrungsschatz aus über 25 Jahren Verantwortung für die Festo Academy und Ausbildung mit rund 30 MitarbeiterInnen in den Feldern Personalentwicklung, Qualifizierung und Erstausbildung bringt er seit 2015 als selbständiger Berater, Coach und Trainer bei Unternehmen und Trainingsinstituten ein.