



| | | |
|---|---|---|
|  | Seminar Silver Workers motiviert einsetzen, qualifizieren & binden |  |
| Stand: 22.1.2019 | | Seite: 1/1 Version. Nr.: 1.0 |

1. Intro

Ein „ausgetrockneter“ Arbeitsmarkt und die demografische Situation bedrohen die wirtschaftliche Entwicklung der Unternehmens bereits heute.

Es mangelt an Nachwuchskräften, insbesondere in den weniger attraktiven Regionen. Schon alleine deswegen muß der Fokus verstärkt auf die Bindung älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gelegt werden.

Wie können sie bis zur regulären Rente motiviert, qualifiziert und produktiv arbeiten? Wie wird Ihr wertvolles Wissen im Unternehmen erhalten? Wie kann die Motivation zur frühen Verrentung, insbesondere von Schlüsselpersonen, als „Flucht“ aus dem Arbeitsleben verringert werden?

Diese existenzielle Herausforderung muß von den Geschäftsleitungen und Personalverantwortlichen gezielt bedacht und aktiv für Ihr Unternehmen angegangen werden.

2. Ziel des Seminars/Ihr Nutzen:

Sie erarbeiten in kleiner Gruppe mit Fachleuten aus verschiedenen Unternehmen, welche Chancen und Herausforderungen die Fokussierung auf älteren MitarbeiterInnen Ihnen bietet. Es gilt die aktiven Handlungsmöglichkeiten Ihres Unternehmens an Ihrem Standort zu erkennen.

3. Methodik im Seminar:

- Die verschiedenen Fragestellungen werden jeweils kurz lösungsorientiert beleuchtet (Impulse).
- Sie erhalten Lösungsansätze zur Anwendung in Ihrem Unternehmen.
- Sie bringen Ihre aktuellen Fragestellungen ein und nehmen konkrete Lösungsansätze mit

4. Durchführung:

- 1 Tag, 9.00 - 17.00 Uhr
- 12 Teilnehmer

5. Seminarinhalte:

- Wie sieht der demografischer Status der Belegschaft und welche Risiken sind zu erkennen?
- Bedeutung und erkennen der strategischen Schlüsselfunktionen im Unternehmen
- Wie werden die wichtigen Schlüsselpersonen (Alter 50+) erkannt und angesprochen?
- Wie kann das Wissen der Schlüsselpersonen im Unternehmen erhalten werden?
- Wie werden Ältere fachlich-methodisch fit gehalten?
- Wie müssen Ältere geführt werden, um sie motiviert einzusetzen?
- Warum sollen und wie können Ältere auf den 3. Lebensabschnitt vorbereitet werden?
- Wie und wofür können Ältere auch nach Verrentung weiter beschäftigt werden?

5. Referent:

Ulrich Höschle, geboren 1957 ist verheiratet, hat 3 Kinder und lebt in Ostfildern (Baden-Württemberg). Nach dem Studium zum Lehramt an kfm. Gymnasien arbeitete er von 1986 bis 2015 bei der Festo AG in Esslingen. In dieser Zeit absolvierte er berufsbegeleitend ein Studium zum Betriebs- und Führungspädagogen und eine Qualifikation zum „systemischen Berater“. Seinen Erfahrungsschatz aus über 25 Jahren Verantwortung für die Festo Academy und Ausbildung mit rund 30 MitarbeiterInnen in den Feldern Personalentwicklung, Qualifizierung und Erstausbildung bringt er seit 2015 als selbständiger Berater, Coach und Trainer bei Unternehmen und Trainingsinstituten ein.