



**Machen sie  
sich fit für eine  
zeitgemäße  
Ausbildung!**

## **AUSBILDEN 4.1**

Erfolgreich ausbilden mit Wertschätzung und in einem angespannten Ausbildungsmarkt Auszubildende langfristig an das Unternehmen binden.

### **WER WIR SIND**

Seit 1946 begleiten wir Jugendliche und Erwachsene auf Ihrem Weg in die Ausbildungs- und Arbeitswelt



### **KOMPAKT-SEMINARE FÜR AUSBILDER**

(jew. 2 Tage á 5 Std. 13h - 18h)

**Modul 1:** Grundlagen einer erfolgreichen Ausbildung

**Modul 2:** Azubis verstehen durch gelungene Kommunikation

**Modul 3:** Strategien für den Ausbildungsalltag

**Modul "K":** Konflikte erkennen und lösen

**Inhalte, Termine, Anmeldung siehe  
Folgeseiten / Anmeldeformular**



Institut für Weiterentwicklung und  
Zukunftsgestaltung  
Ein Geschäftsbereich des  
Oberlinhaus Freudenstadt e.V.



Berufliche Bildung - Harald Schultz  
07441 - 9109 9728  
schultz@oberlinhaus.fds-schule.de  
www.iwz-fds.de



## Seminarziele

- Erkennen der Entwicklungspotentiale im eigenen Ausbildungssystem
- Weiterentwicklung der eigenen Ausbilderpersönlichkeit
- Steigerung der gegenseitigen Wertschätzung zwischen Ausbilder\*in und Auszubildenden
- Neue Ideen und praktische Umsetzungsmöglichkeiten für den Ausbildungsalltag
- Von- und miteinander lernen (Best-Practices)

## Modul 1: Grundlagen einer erfolgreichen Ausbildung (2 Tage á 5 Std.)

- Bildungsmanagement und Ausbildungsmarketing
- Bewerbungsprozess und Beziehungsaufbau
- Strukturen im Ausbildungsalltags
- Die (neue) Rolle der Ausbilderin/ des Ausbilders
- Grundlagen der Gesprächsführung im Umgang mit Auszubildenden
- Moderierte Fallbesprechung aus der Praxis zur Entwicklung neuer Handlungsstrategien

## Modul 2: Azubis verstehen durch gelungene Kommunikation (2 Tage á 5 Std.)

- Wie tickt die "junge" Generation
- Einsatz von positiver und klarer Sprache
- Ursachen und Vermeiden von Missverständnissen
- Aktives Zuhören und geeignete Fragetechniken im Umgang mit Auszubildende
- Gesprächsführung und Feedback
- Moderierte Fallbesprechung aus der Praxis zur Entwicklung neuer Handlungsstrategien

## Modul 3: Strategien für den Ausbildungsalltag (2 Tage á 5 Std.)

- Ziele setzen, Beobachtung und Bewertung
- Erwartungen Abklären und führen von Beurteilungsgesprächen
- Unterschiedliche Lerntypen und Lernmethoden
- Gezielter Einsatz von Lernmodellen
- Potenziale der Auszubildenden erkennen und fördern
- Moderierte Fallbesprechung aus der Praxis zur Entwicklung neuer Handlungsstrategien

## Modul „K“: Konflikte erkennen und lösen (2 Tage á 5 Std.)

- Konfliktmanagement im Ausbildungsalltag und Konflikte erkennen
- Methoden zur Konfliktklärung
- Präventive Konfliktinterventionen
- Moderierte Fallbesprechung zum Thema Konflikt zur Entwicklung neuer Handlungsstrategien

## Zielgruppe

Das Kompakt-Seminar wendet sich an Ausbilder\*in oder Ausbildungsbeauftragte aller Branchen, die den Umgang und mit den Auszubildenden wertschätzend und konstruktiv gestalten wollen.



### **Beruflicher Hintergrund und Tätigkeiten**

Berufserfahrung seit ca. 20 Jahren

- Bereichs- und Teamleitung in verschiedenen Arbeitsmarktprojekten und Arbeitsmarktmaßnahmen überwiegend in der Jugendberufshilfe
- Bereichsleitung für Wohngruppen (unbegleitete minderjährige Asylsuchende)
- Berufserfahrung in einem Industrieunternehmen der Automobilindustrie (Automobilzulieferer)
- Ausbildung und Berufserfahrung in einem Handwerksbetrieb im Bereich Elektronik

### **Schwerpunkte**

#### Supervision

Begleitung von internen und externen Prozessen mit systemisch-integrativer Ausrichtung

#### Mediation

Konfliktinterventionen in Fällen mit Ausbildungsbezug

#### Teamentwicklung

Auf Mitarbeiter- und Führungsebene

#### Coaching

Persönlichkeitscoaching bei individuellen Anliegen

#### Beratung

Menschen im beruflichen Orientierungsprozess

#### Schulungen

Für Auszubildende bei Themen wie Kommunikation, Training von Schlüsselqualifikationen und Kompetenzfeststellung

#### Moderation

Im Rahmen von Strategieprozessen

### **Projektarbeit und weitere Berufserfahrung**

- Job-Coach für junge Erwachsene im Orientierungs- und Integrationsprozess auf den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Begleitung von Auszubildenden mit Krisenintervention. Im Bedarfsfall in unterschiedlichen Ausbildungsberufen
- Projekt zur beruflichen Orientierung an einer Berufsschule
- EU-Austauschprojekt in Schweden
- Unterstützung und Begleitung von jungen Menschen beim Verselbständigungsprozess
- Dozent an einer Fachschule für Arbeitserziehung
- Werkstatt und andere Arbeitsbereiche für Menschen mit einer Sinnesbehinderung
- Werkstatt für Menschen mit einer psychischen Erkrankung



### Aus- und Weiterbildungen

- Systemisch-Integrativer Supervisor, Coach und Organisationsberater (DGSv)
- Mediator *(in Qualifizierung)*
- Wingwave®-Coach
- NLP-Practitioner
- Ganzheitliches Führungsmanagement (IHK)
- Fachwirt im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK)
- Staatlich anerkannter Arbeitserzieher
- Ausbilderschein nach AEVO (IHK)
- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (HWK)

### Qualifizierungen

- Gewaltfreie Kommunikation nach M. Rosenberg
- Eignungsanalyse und Kompetenzfeststellungsverfahren im Bereich der Jugendberufshilfe
- Methodik und Didaktik in der Arbeit mit beruflich benachteiligten Jugendlichen
- Konfrontation und Grenzziehung im Umgang mit benachteiligten und gewaltbereiten Jugendlichen

